

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Федерального государственного бюджетного
учреждения науки

Института экологии растений и животных

Уральского отделения Российской академии наук



чл.-корр.

В.Д. Богданов

«5» апреля 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки

Института экологии растений и животных Уральского отделения Российской академии наук

(ИЭРиЖ УрО РАН)

о конкурсе «Научная активность»

I. Общие положения

1. Цель конкурса – стимулирование сотрудников ИЭРиЖ УрО РАН публиковать результаты фундаментальных исследований в авторитетных журналах и монографиях, уделять внимание подготовке высокопрофессионального кадрового резерва для Института.
2. Конкурс проводится ежегодно среди всех сотрудников постоянного штата Института.
3. Конкурс финансируется за счет фонда стимулирующих выплат, формируемого из бюджетных ассигнований.
4. Размеры надбавок стимулирующего характера, устанавливаемые по итогам конкурса, определяются на основе фиксации результатов сотрудников за два года, предшествующие проведению конкурса. Результаты выражаются в виде индивидуального рейтинга сотрудника.
5. Средства, предусматриваемые на выплату надбавок по итогам конкурса, распределяются между сотрудниками прямо пропорционально их индивидуальному рейтингу и выплачиваются ежемесячно, ежеквартально или с иной периодичностью.
6. Индивидуальный рейтинг сотрудника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

II. Методика расчета индивидуальных рейтингов

7. Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах.

- 7.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах производится только по журналам, которые индексируются как минимум в одной из международных баз научных публикаций – Web of Science (Core Collection или RSCI) или Scopus.
- 7.2. Расчет баллов производится на основании значений импакт-факторов журналов (далее – ИФ) по данным Journal Citation Reports (Thomson Reuters). При расчетах используется максимальное из имеющихся значений ИФ за последние два года.
- 7.3. Баллы рассчитываются следующим образом:
 - А) Для статей, опубликованных в журналах, входящих в базу данных Web of Science (Core Collection), устанавливается балл, равный $ИФ * 100 + 100$;
 - Б) Для статей, опубликованных в журналах, не входящих в базу данных Web of Science (Core Collection), но входящих в базу данных Scopus, устанавливается балл, равный 100;
 - В) Для статей, опубликованных в журналах, входящих в базу Web of Science (RSCI), но не входящих в базу Web of Science (Core Collection) и Scopus, устанавливается балл 30.
- 7.4. При наличии переводной версии журнала, оригинальная и переводная статьи, полностью идентичные друг другу, учитываются как одна статья.
- 7.5. Не учитываются опубликованные в журналах рецензии, информационные материалы, предисловия, тезисы докладов конференций, статьи научно-популярного и мемуарного характера, а также статьи, объём которых не превышает 0.1 печатных листа.

8. За публикацию карты устанавливается балл 50.

9. Начисление баллов за книги.

- 9.1. За монографии, справочники и определители, изданные в научных издательствах тиражом не менее 300 экз. и имеющие шифр ISBN, а также за учебники и учебные пособия, рекомендованные учебно-методическими объединениями или учеными советами ВУЗов, изданные тиражом не менее 300 экз., устанавливается балл, равный объёму книги в печатных листах, умноженному на 10.
- 9.2. Если в книге указаны авторы отдельных разделов, для них устанавливается балл, равный объёму соответствующего раздела в печатных листах, умноженному на 10.
- 9.3. Не учитываются стереотипные переиздания.
- 9.4. Не учитываются книги и разделы книг научно-популярного и мемуарного характера.

- 9.5. Не учитываются монографии, в которых не указан тираж (кроме монографий, опубликованных в ведущих международных издательствах уровня Springer, Elsevier, Wiley, Cambridge University Press, Oxford University Press).
10. *Начисление баллов за патенты.* За патент, являющийся результатом выполнения государственного задания, устанавливается балл 50.
11. *Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и выпускниками ВУЗов.*
- 11.1. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 50, получаемый научным руководителем.
- 11.2. За руководство магистрантом, защитившим магистерскую диссертацию, устанавливается балл 25, получаемый научным руководителем.
12. *Начисление баллов за цитирование.*
- 12.1. Расчет баллов за цитирование производится на основании сведений из баз данных Web of Science (Core Collection) и РИНЦ.
- 12.2. За каждую статью в журнале, опубликованную в предыдущие два года, в которой цитировались труды сотрудника, независимо от числа авторов и года издания цитируемой работы, устанавливается: за цитирование из журналов, входящих в базу Web of Science (Core Collection), 1 балл; за цитирование из журналов, входящих в базу RSCI, но не входящих в базу Web of Science (Core Collection), 0.5 балла.
- 12.3. Самоцитирование не учитывается.
- 12.4. Не учитываются дублирующие ссылки из переводных российских журналов.
- 12.5. Не учитываются цитирующие статьи, в которых в формате базы данных Web of Science (Core Collection) ссылка на работу сотрудника дана без указания фамилии этого сотрудника (только по первому автору либо иным образом).
- 12.6. Если сумма баллов за цитирование, рассчитанная в соответствии с пунктами 12.1–12.5 настоящего Положения, выше суммы баллов за публикации, рассчитанной в соответствии с пунктами 7–10 и 16–18 настоящего Положения, то в индивидуальный рейтинг включается только часть суммы баллов за цитирование, не превышающая сумму баллов за публикации.
13. *Начисление баллов за защиту диссертации.* За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 50, за защиту докторской диссертации – балл 100. Годом защиты считается год утверждения ученой степени ВАК РФ.
14. Результаты деятельности в индивидуальном рейтинге сотрудника учитываются при условии, если они:

- 14.1. соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и /или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований);
- 14.2. должным образом отражены на персональных страницах сотрудников на официальном сайте института:
 - 14.2.1. для публикаций приведено библиографическое описание, прикреплен файл с полным текстом или дана ссылка на страницу сайта издательства (журнала) с описанием публикации;
 - 14.2.2. для диссертаций приведено библиографическое описание диссертации или автореферата, прикреплен файл с полным текстом диссертации (и/или автореферата) или дана ссылка на ресурс, где он размещен.
15. При расчете рейтинга сотрудников, поступивших на работу в Институт ранее, чем за два года до года проведения конкурса, принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и в явном виде могут быть к ней отнесены (наличие наименования Института в качестве места выполнения работы в публикациях, патентах и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального рейтинга). При этом в наименовании места работы в обязательном порядке должна присутствовать одна из двух формулировок:
 - а) на русском языке: Институт экологии растений и животных Уральского отделения Российской Академии наук (допустимые варианты: Институт экологии растений и животных Уральского отделения РАН, Институт экологии растений и животных УрО РАН); другие сокращения не допускаются;
 - б) на английском языке: Institute of Plant and Animal Ecology, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (допустимый вариант: Institute of Plant and Animal Ecology, Ural Branch, Russian Academy of Sciences). Сокращения не допускаются.Допускается дополнительное указание названия подразделения и фактический адрес этого подразделения (для стационара в г. Лабитнанги и подразделений в г. Заречный). Для сотрудников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года проведения конкурса, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по предыдущему месту работы или учебы.
16. При расчете индивидуальных рейтингов балл за тот или иной вид активности делится на количество соавторов (соруководителей).
17. В случае, когда число соавторов статьи в журнале превышает 4 человека, первый автор этой статьи получает 25% от общего количества баллов за эту статью.
18. При указании сотрудником в публикациях в качестве места своей работы нескольких организаций, балл делится на количество указанных организаций.

19. Для ряда категорий сотрудников устанавливаются повышающие (умножающие) коэффициенты к их индивидуальному рейтингу:
- 19.1. Для молодых сотрудников (до 35 лет на 1 января текущего года) в течение 3 лет включительно после окончания высшего учебного заведения устанавливается повышающий коэффициент 3.
- 19.2. Для аспирантов, работающих в Институте, устанавливается повышающий коэффициент 3.
- 19.3. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 27 лет включительно на момент защиты, либо докторскую в возрасте до 40 лет включительно на момент защиты, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение последующих 2 лет.
- 19.4. При наличии оснований для применения более одного повышающего коэффициента используется только один, максимальный, коэффициент.
20. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей подразделений (заведующих лабораториями) устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего рейтинга подразделения. При расчете среднего рейтинга подразделения учитываются рейтинги младших, научных, старших, ведущих, главных научных сотрудников и заведующих подразделениями. При расчете среднего рейтинга подразделения исключаются рейтинги прочих категорий сотрудников подразделения, кроме тех, индивидуальный рейтинг которых повышает средний рейтинг подразделения. При расчете среднего рейтинга учитывается средневзвешенное для расчетного периода количество занятых ставок сотрудников в данном подразделении.

III. Порядок проведения конкурса

23. Для расчета индивидуальных рейтингов, рассмотрения апелляций сотрудников и совершенствования методики проведения конкурса приказом директора Института создается постоянно действующая конкурсная комиссия (далее – Комиссия).
24. Сведения для подсчета индивидуального рейтинга о публикациях, патентах, руководстве соискателями ученой степени и магистрантами, защите диссертаций подаются сотрудниками руководителям соответствующих подразделений. Руководители подразделений подают соответствующие сведения о сотрудниках своего подразделения Ученому секретарю Института по установленной форме при подготовке годового отчета Института, но не позднее 31 декабря предыдущего года.

25. Сведения о публикациях уточняются и дополняются главным библиографом института до 25 марта текущего года.
26. Факт размещения информации о результатах деятельности на персональных страницах сотрудников на официальном сайте института фиксируется секретарем Комиссии на 31 марта текущего года.
27. Сбор сведений о цитированиях проводится секретарем Комиссии в период с 15 по 31 марта текущего года.
28. Комиссия в срок до 1 апреля текущего года готовит предложения по включению конкретных результатов научной деятельности в расчет индивидуальных рейтингов, производит расчет индивидуальных рейтингов, докладывает Ученому совету и предоставляет для ознакомления всем сотрудникам Института. Комиссия рассматривает также заявления сотрудников по вопросам определения их рейтинга.
29. Ученый совет рассматривает и обсуждает предложения Комиссии по всем необходимым для расчета рейтингов вопросам в срок до 25 апреля текущего года.
30. Все решения Комиссии, касающиеся процедуры расчета индивидуальных рейтингов, перечня учтенных результатов научной деятельности, размеров выплат сотрудникам, предоставляются для ознакомления всем сотрудникам Института путем размещения на сервере Института.